

LAPORAN

**HASIL PELAKSANAAN
SURVEI PERSEPSI KORUPSI
PADA
PENGADILAN NEGERI
PALANGKA RAYA KELAS I A**

**PERIODE APRIL-JUNI
TAHUN 2021**

LEMBAR PENGESAHAN

LAPORAN INDEKS PERSEPSI KORUPSI DI PENGADILAN NEGERI PALANGKA RAYA

berdasarkan

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi
Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 Tentang Pedoman Pembangunan Zona
Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih
Dan Melayani Di Lingkungan Instansi Pemerintah

Disahkan di Palangka Raya
Pada hari Kamis, 01 Juli 2021

Ketua Pengadilan Negeri Palangka Raya,

PASKATU HARDINATA, S.H., M.H.
NIP. 19630414 199212 1 001

Ketua Tim Survei,

NITHANEL N. NDAUMANU , S.H., M.H.
NIP. 19701105 200502 1 001

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Pemerintah sangat membutuhkan informasi dari unit pelayanan instansi pemerintah secara rutin, dengan harapan mampu memberikan gambaran mengenai Indeks Persepsi Korupsi di instansi pemerintah kepada masyarakat, oleh karena itu Pengadilan Negeri Palangka Raya mengadakan survei ini. Survei ini didasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 Tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani Di Lingkungan Instansi Pemerintah.

Survei ini menanyakan pendapat masyarakat mengenai persepsi korupsi dalam memperoleh pelayanan di Pengadilan Negeri Palangka Raya, yang diambil dengan kuesioner.

Pelaksanaan survei dan laporannya ini, tentunya masih banyak kekurangan sehingga masih perlu perbaikan-perbaikan ke depan agar lebih baik. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun senantiasa kami terima. Semoga laporan ringkas ini, berguna bagi berbagai pihak, khususnya segenap jajaran pimpinan Pengadilan Negeri Palangka Raya dan masyarakat pengguna layanan di Pengadilan Negeri Palangka Raya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Palangka Raya, 01 Juni 2021

Tim Survei

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	5
DAFTAR GRAFIK	6
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Maksud Dan Tujuan.....	2
1.3. Landasan Hukum.....	2
1.4. Rencana Kerja.....	3
BAB II.....	5
METODOLOGI.....	5
2.1. Metode Penelitian.....	5
2.2. Populasi Dan Sampel.....	5
2.3. Lokasi Penelitian Dan Unit Analisis	5
2.4. Teknik Pengumpulan Data Dan Quality Control	6
2.5. Teknik Analisis Data	6
2.6. Tahapan pelaksanaan	7
BAB III.....	9
INDEKS PERSEPSI KORUPSI.....	9
3.1. Profil responden.....	9
3.2. Indeks persepsi korupsi per indikator.....	13
3.3. Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada pengadilan	24
3.4. Persepsi responden terhadap kualitas pelayanan Satuan Kerja pada pengadilan	25
BAB IV	26
PENUTUP	26
4.1. Kesimpulan.....	26
4.2. Rekomendasi.....	26
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Model alur penyusunan survei IPK menuju Zona Integritas	7
Tabel 2 Ruang lingkup survei Indeks Persepsi Korupsi	8
Tabel 3 Nilai Persepsi	8
Tabel 4. Tingkat pendidikan responden	9
Tabel 5. Jenis pekerjaan responden	10
Tabel 6. Domisili Responden	11
Tabel 7. Usia responden	13
Tabel 8. Indeks pada indikator manipulasi peraturan	13
Tabel 9. Indeks pada penyalahgunaan jabatan	15
Tabel 10. Indeks pada indikator menjual pengaruh	16
Tabel 11. Indeks pada indikator Transaksi biaya	17
Tabel 12. Indeks pada indikator tambahan biaya	18
Tabel 13. Indeks pada indikator hadiah	19
Tabel 14. Indeks pada indikator transparansi pembayaran	20
Tabel 15. Indeks pada indikator percaloan	21
Tabel 16. Indeks pada indikator perbuatan curang	22
Tabel 17. indeks pada indikator transaksi rahasia	23
Tabel 18. Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Palangka Raya	24
Tabel 19. Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Palangka Raya	24

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. Tingkat Pendidikan Responden	10
Grafik 2. Jenis Pekerjaan Responden	11
Grafik 3. Domisili Responden	12
Grafik 4. Rentang Usia Responden	13
Grafik 5. Manipulasi Peraturan	14
Grafik 6. Penyalahgunaan Jabatan	15
Grafik 7. Menjual Pengaruh	16
Grafik 8. Transaksi Biaya	17
Grafik 9. Tambahan Biaya	18
Grafik 10. Hadiah	19
Grafik 11. Transparansi Pembayaran	20
Grafik 12. Percaloan	21
Grafik 13. Perbuatan Curang	22
Grafik 14. Transaksi Rahasia	23
Grafik 15. Indeks Persepsi Korupsi	24

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sejalan dengan pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan pembangunan Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani, Satuan Kerja pada pengadilan berkomitmen untuk terus menerus melakukan perbaikan berkelanjutan dalam rangka meningkatkan kualitas layanan publik.

Komitmen tersebut mengacu amanah Peraturan Presiden Nomor 55 Tahun 2012 tentang Strategi Nasional Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang Tahun 2012-2025 dan Jangka Menengah Tahun 2012-201 serta mengacu kepada Peraturan Menteri PAN & RB 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani Di Lingkungan Instansi Pemerintah. Salah satu wujud komitment tersebut yaitu dengan disusunnya indeks persepsi anti korupsi yang menjadi salah satu parameter Pemerintahan yang bersih dan melayani.

Pengadilan merupakan satuan kerja yang melaksanakan peran dan penyelenggaraan fungsi pelayanan strategis serta mengelola sumber daya yang cukup besar.

Pengadilan Negeri yang akan ditetapkan oleh Pengadilan Tinggi untuk menjadi lokasi *Pilot Project* menuju wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani, perlu memperoleh masukan dari masyarakat menyangkut pelayanan di lingkungannya.

ZI menuju wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani menitikberatkan pada Integritas penyelenggara

dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Integritas Penyelenggara pelayanan publik akan dinilai diantaranya dapat dilihat dari potensi suap dan kemungkinan penambahan biaya diluar tarif resmi yang telah ditetapkan.

1.2. Maksud Dan Tujuan

Maksud Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Survei Persepsi Korupsi pada pengadilan ini adalah sebagai referensi pengambilan kebijakan untuk mencegah korupsi, kolusi dan nepotisme.

Tujuan Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Survei Persepsi Korupsi adalah tersusunnya rekomendasi terkait kajian menuju zona integritas wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani.

1.3. Landasan Hukum

- a) Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaran negara yang bersih dan bebas dari kolusi, korupsi dan nepotisme.
- b) Undang-Undang Nomor 31 Tahun 1999 jo UU no 20 tahun 2001 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi.
- c) Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik.
- d) Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik.
- e) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani.
- f) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2012 tentang Strategi Nasional Pencegahan dan

Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang Tahun 2012-2025 dan Jangka Menengah Tahun 2012-2014.

- g) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2015-2019.

1.4. Rencana Kerja

1.4.1. Persiapan

Sebelum melaksanakan survei persepsi korupsi beberapa persiapan yang perlu perhatikan adalah sebagai berikut.

- Penetapan Pelaksana

Dilaksanakan Sendiri, survei dapat dilaksanakan secara mandiri oleh penyelenggara pelayanan dengan SDM yang dimilikinya

- Penyiapan Bahan

- a. Kuesioner.
- b. Bagian dari Kuesioner/Pengantar
- c. Kelengkapan peralatan.

- Penetapan Responden, Lokasi dan Waktu Pengumpulan Data

- a. Jumlah Responden.
- b. Lokasi dan Waktu Pengumpulan Data.

- Penyusunan Jadwal

Penyusunan rencana dan pelaksanaan survei dilakukan.

1.4.2. Pelaksanaan Pengumpulan Data

- Isian data terhadap 10 unsur pertanyaan yang telah ditetapkan di dalam kuesioner.
- Pengisian Kuesioner oleh responden yang mendapatkan penjelasan terlebih dahulu dari petugas dan hasilnya dikumpulkan di tempat yang telah disediakan.
- Pengujian kualitas dan validitas data.
- Data pendapat responden yang terisi dalam kuesioner kemudian dikompilasi dan dipilah berdasarkan umur, jenis kelamin, pendidikan dan pekerjaan sebagai bahan dalam analisis obyektivitas responden.

1.4.3. Metode Survei

Survei dilaksanakan dalam interval waktu per 3 bulan (empat kali dalam satu tahun).

BAB II

METODOLOGI

2.1. Metode Penelitian

Penelitian Indeks Persepsi Korupsi (IPK) ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Penelitian deskriptif adalah penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variabel mandiri, baik satu variabel atau lebih tanpa membuat perbandingan, atau menghubungkan dengan variabel yang lain yang digunakan dalam penelitian tersebut.

Deskriptif kuantitatif bertujuan menjelaskan fenomena yang ada dengan menggunakan angka-angka untuk menggambarkan karakteristik individu atau kelompok yang menjadi unit analisis dalam penelitian.

2.2. Populasi Dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah masyarakat yang menggunakan layanan di Satuan Kerja pengadilan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *accidental sampling*. *Accidental sampling* adalah teknik penentuan sampel berdasarkan kebetulan, yaitu siapa saja yang secara kebetulan bertemu dengan Tim Survei dapat digunakan sebagai sampel, bila dipandang orang yang kebetulan ditemui itu cocok sebagai sumber data.

2.3. Lokasi Penelitian Dan Unit Analisis

Lokasi penelitian adalah tempat dimana peneliti melakukan penelitian terutama dalam menangkap kejadian atau peristiwa yang sebenarnya terjadi dari obyek yang diteliti agar didapat data-data penelitian yang akurat, dalam hal ini yaitu Kantor Pengadilan Negeri.

Unit analisis adalah sesuatu yang berkaitan dengan fokus masalah yang diteliti dalam hal ini adalah proses pemberian layanan di pengadilan.

2.4. Teknik Pengumpulan Data Dan Quality Control

Data yang dipakai dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui instrumen kuesioner yang distanpa wawancara tatap muka. Pengumpulan data dilaksanakan pada rentang waktu satu bulan atau data minimal 100 responden. Selanjutnya data dikumpulkan oleh petugas pelaksana yang yang dibekali dengan pelatihan.

Kerja petugas pelaksana akan diawasi oleh pengawas (Wakil Ketua Pengadilan). Wakil Ketua Pengadilan akan mengecek kerja petugas pelaksana saat berkomunikasi dengan responden, membagikan dan mengumpulkan kuesioner, meneliti kuesioner, serta sekaligus memastikan apakah responden benar-benar disurvei secara tepat oleh petugas, dan bertanggung jawab terhadap hasil perhitungan survei IPK.

2.5. Teknik Analisis Data

Analisis data untuk menentukan indeks korupsi menggunakan teknik statistik deskriptif. Data persepsi diukur dengan menggunakan skala penilaian antara 1 – 4. Dimana nilai 1 merupakan skor persepsi paling rendah dan nilai 4 merupakan skor persepsi paling tinggi dan mencerminkan kualitas birokrasi yang bersih dan baik dalam melayani.

Data persepsi korupsi disajikan dalam bentuk skoring / angka absolut agar diketahui peningkatan / penurunan indeks persepsi korupsi masyarakat atas pelayanan yang diberikan di setiap tahunnya. Teknik analisis perhitungan

Indeks Persepsi Korupsi pada kuesioner dilakukan dengan cara sebagai berikut :

Pertama, menentukan bobot total dari masing-masing indikator yang digunakan dalam penelitian ini. **Kedua**, mencari bobot rata-rata setiap indikator.

Skala indeks tiap unsur berkisar antara 1 – 4 yang kemudian dikonversikan ke angka 0-100.

Skala indeks persepsi korupsi antara 1 – 4 yang artinya mendekati nilai 4 maka persepsi korupsi makin baik semakin BERSIH DARI KORUPSI.

2.6. Tahapan pelaksanaan

Sebelum tim melakukan survei lapangan, dilakukan beberapa tahapan agar instrumen yang dipergunakan dapat diaplikasikan sesuai realitas lapangan. Adapun alur penyusunan *tools* untuk survei persepsi korupsi ini dapat digambarkan dalam bagan di bawah ini:

Tabel 1. Model alur penyusunan survei IPK menuju Zona Integritas



Tabel. 2 Ruang lingkup survei Indeks Persepsi Korupsi

No	Ruang lingkup
1	Manipulasi Peraturan
2	Penyalahgunaan Jabatan
3	Menjual Pengaruh
4	Transaksi Biaya
5	Biaya Tambahan
6	Hadiah
7	Transparansi Pembayaran
8	Percaloan
9	Perbuatan Curang
10	Transaksi Rahasia

Tabel. 3 Nilai Persepsi

Nilai Persepsi	Nilai Interval	Nilai Interval Konversi IPK	Mutu	Kinerja
1	1.00 – 1.75	25 - 43.75	1	Tidak bersih dari korupsi
2	1.76 – 62.50	43.76 – 62.50	2	Kurang bersih dari korupsi
3	2.51 – 3.25	62.51 – 81.25	3	Cukup bersih dari korupsi
4	3.26 – 4.00	81.26 – 100.00	4	Bersih dari korupsi

BAB III

INDEKS PERSEPSI KORUPSI

3.1. Profil responden

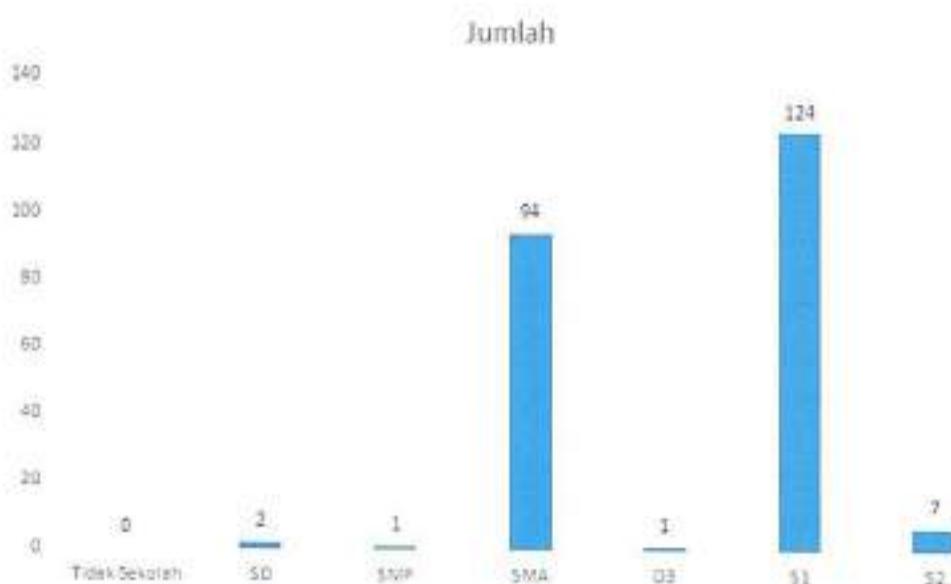
3.1.1. Tingkat pendidikan responden

Dari hasil survei yang telah dilakukan memperoleh gambaran bahwa dari latar belakang pendidikan, pengakses layanan di Satuan Kerja pada pengadilan mayoritas memiliki latar tingkat Dasar, Menengah dan pendidikan tinggi.

Tabel 4. Tingkat pendidikan responden

No.	Jenis pendidikan	Frekuensi	
		jumlah	%
1.	Tidak sekolah	0	0,00
2.	SD	2	0,87
3.	SMP	1	0,44
4.	SMA	94	41,05
5.	DIPLOMA	1	0,44
6.	S1	124	54,15
7.	S2	7	3,06
Jumlah		229	100

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini.



Grafik 1. Tingkat Pendidikan Responden

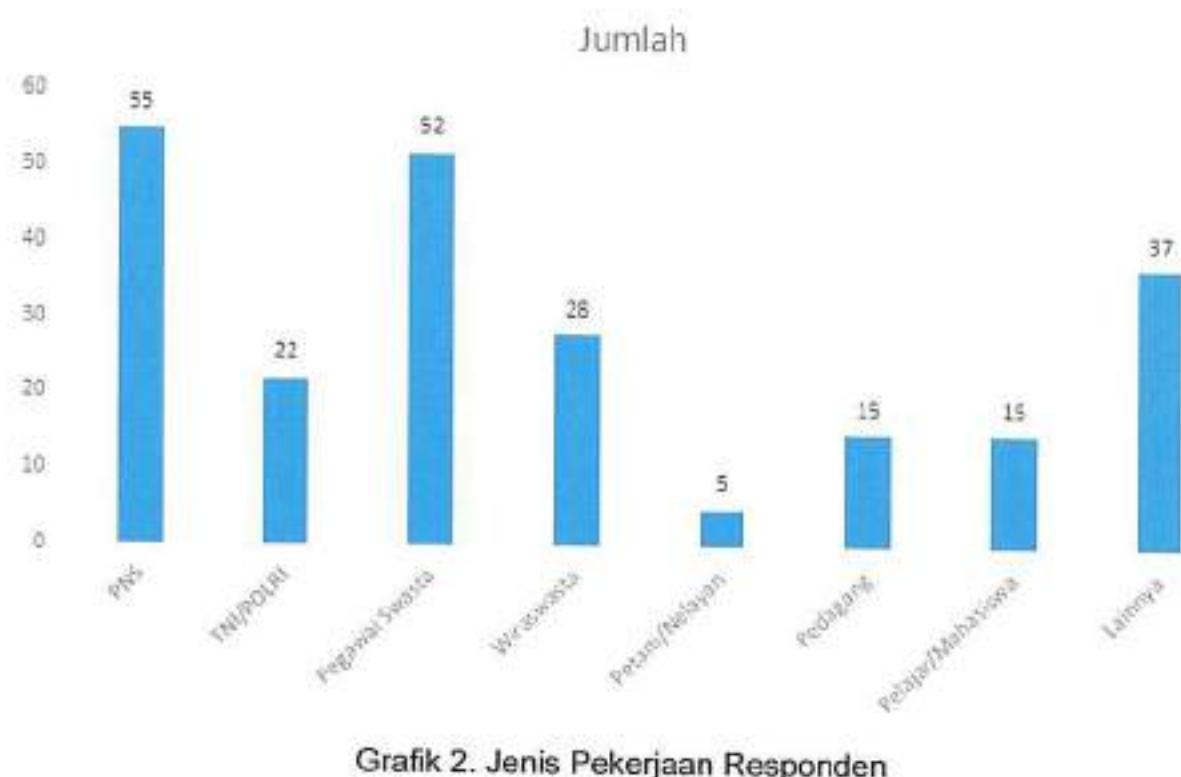
3.1.2. Pekerjaan responden

Dari sisi jenis pekerjaan responden, menunjukkan bahwa sebesar 24,02 % responden pengguna layanan Satuan Kerja pada pengadilan mememiliki pekerjaan sebagai Pegawai Negeri Sipil.

Tabel 5. Jenis pekerjaan responden

No.	Jenis Pekerjaan	Frekuensi	
		jumlah	%
1.	PNS	55	24,02
2.	TNI/POLRI	22	9,61
3.	Pegawai swasta	52	22,71
4.	Wiraswasta	28	12,23
5.	petani/nelayan	5	2,18
6.	pedagang	15	6,55
7.	pelajar/mahasiswa	15	6,55
8.	lainnya	37	16,16
Jumlah		229	100

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini.



Grafik 2. Jenis Pekerjaan Responden

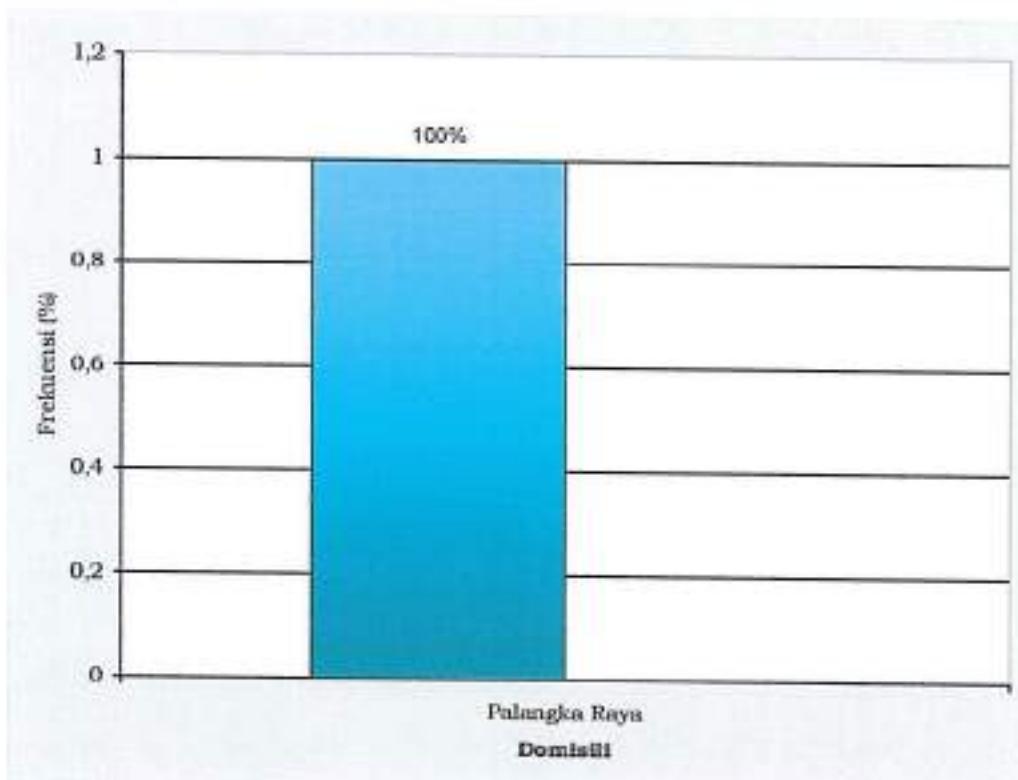
3.1.3. Domisili responden

Dari data yang terkumpul selama survei, diperoleh data bahwa berdasar domisili, responden semua berasal dari kota Palangka raya sebesar 100 %.

Tabel 6. Domisili Responden

No.	Domasili	Frekuensi	
		jumlah	%
1.	Palangka Raya	100	100,00
	Jumlah	100	100

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini.



Grafik 3. Domisili Responden

3.1.4. Kelompok usia responden

Sementara itu jika melihat responden pengguna layanan Satuan Kerja pada pengadilan berdasarkan kelompok usia, menunjukkan bahwa mayoritas pengguna layanan berada dalam kelompok usia produktif yaitu pada usia antara 17 tahun s/d 63 tahun. Bagi kelompok usia di atas 63 tahun, jumlah responden semakin mengecil, demikian pula kelompok usia di bawah 17 tahun.

Tabel 7. Usia responden

No.	Rentang usia	Frekuensi	
		jumlah	%
1.	17 - 30 th	90	39,30
2.	31 - 45 th	68	29,69
3.	46 - 55 th	42	18,34
4.	55 th up	29	12,66
Jumlah		229	100

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini.



Grafik 4. Rentang Usia Responden

3.2. Indeks persepsi korupsi per indikator

3.2.1. Indikator Manipulasi Peraturan

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Manipulasi Peraturan ini menunjukkan hasil pada index 3,38. Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Palangka Raya bersih dari korupsi.

Tabel 8. Indeks pada indikator manipulasi peraturan

No.	Jawaban	Skor	Frekuensi	
			f	%
1.	Selalu	1	1	0,44
2.	Sering	2	3	1,31
3.	Jarang	3	10	4,37
4.	Tidak ada	4	215	93,89
Jumlah			229	100

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini.



Grafik 5. Manipulasi Peraturan

3.2.2. Indikator Penyalahgunaan Jabatan

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Penyalahgunaan Jabatan ini menunjukkan hasil pada index 3,38. Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Palangka Raya bersih dari korupsi.

Tabel 9. Indeks pada penyalahgunaan jabatan

No.	Jawaban	Skor	Frekuensi	
			f	%
1.	Selalu	1	1	0,44
2.	Sering	2	13	1,31
3.	Jarang	3	10	4,37
4.	Tidak ada	4	205	93,89
	Jumlah		229	100

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini.



Grafik 6. Penyalahgunaan Jabatan

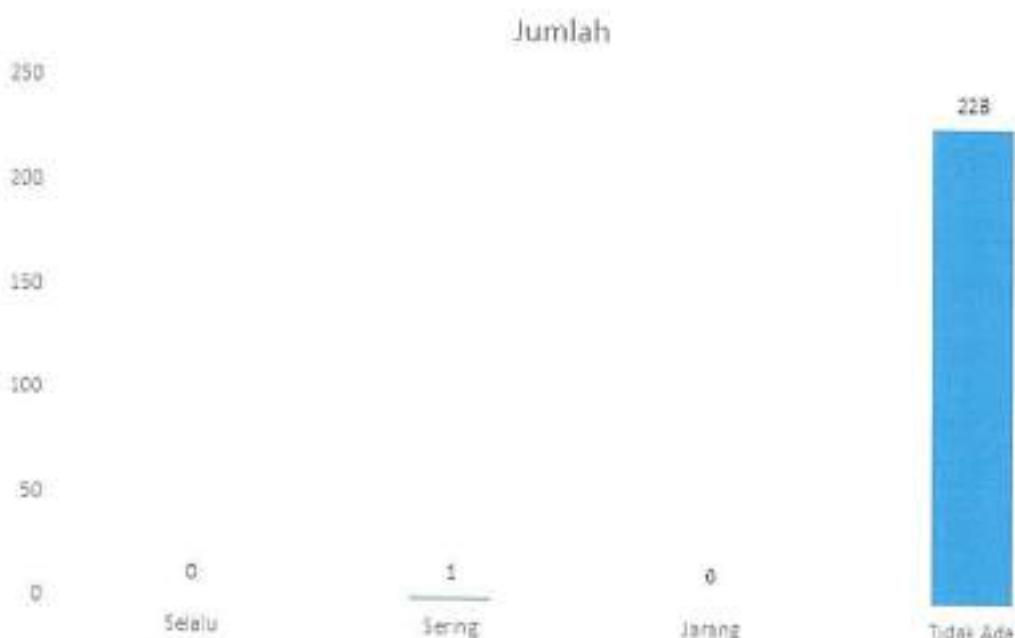
3.2.3. Indikator Menjual Pengaruh

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Menjual Pengaruh ini menunjukkan hasil pada index 3,99. Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Palangka Raya bersih dari Korupsi.

Tabel. 10. Indeks pada indikator menjual pengaruh

No.	Jawaban	Skor	Frekuensi	
			f	%
1.	Selalu	1	0	0,00
2.	Sering	2	1	0,44
3.	Jarang	3	0	0,00
4.	Tidak ada	4	228	99,56
	Jumlah		229	100

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini.



Grafik 7. Menjual Pengaruh

3.2.4. Indikator Transaksi Biaya

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Transparansi Biaya ini menunjukkan hasil pada index 3,19. Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Palangka Raya bersih dari korupsi.

Tabel. 11. Indeks pada indikator Transaksi biaya

No.	Jawaban	Skor	Frekuensi	
			f	%
1.	Selalu	1	20	8,73
2.	Sering	2	2	0,87
3.	Jarang	3	7	3,06
4.	Tidak ada	4	200	87,34
	Jumlah		229	100

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini.



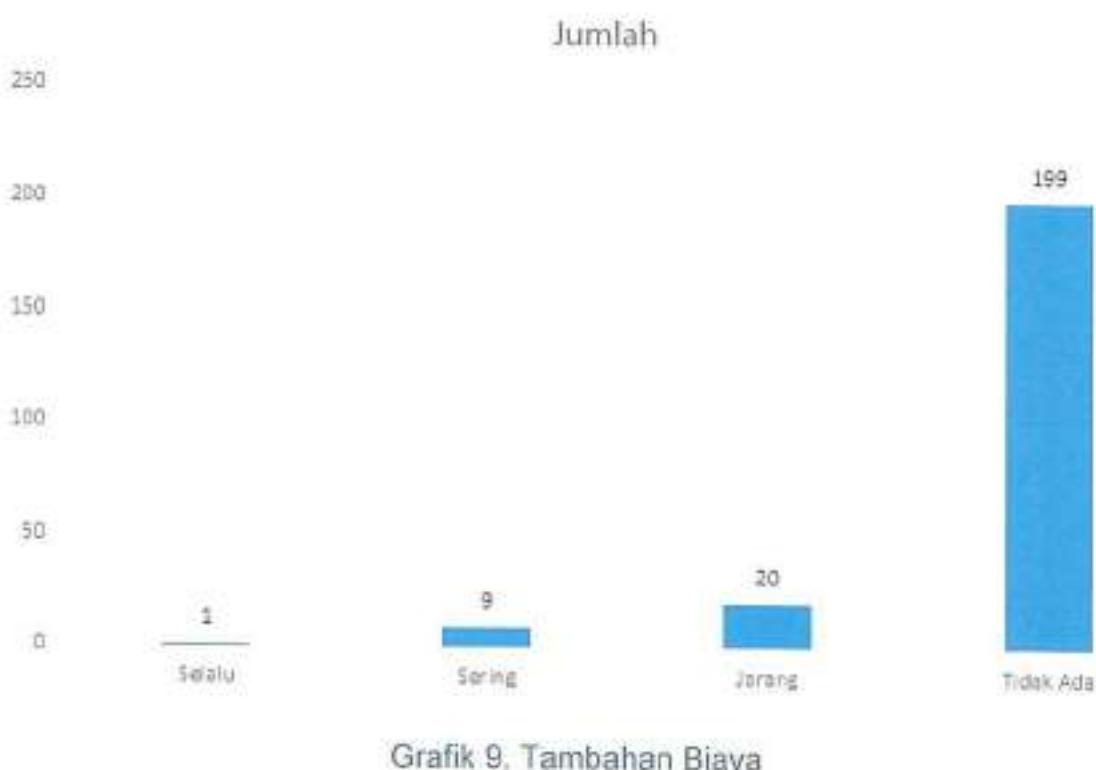
3.2.5. Indikator Biaya Tambahan

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Biaya Tambahan ini menunjukkan hasil pada index 3,22. Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Palangka Raya bersih dari korupsi.

Tabel. 12. Indeks pada indikator tambahan biaya

No.	Jawaban	Skor	Frekuensi	
			f	%
1.	Selalu	1	1	0,44
2.	Sering	2	9	3,93
3.	Jarang	3	20	8,73
4.	Tidak ada	4	199	86,90
	Jumlah		229	100

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini.



3.2.6. Indikator Hadiah

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Hadiah ini menunjukkan hasil pada index 3,89. Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Palangka Raya bersih dari Korupsi.

Tabel. 13. Indeks pada indikator hadiah

No.	Jawaban	Skor	Frekuensi	
			f	%
1.	Selalu	1	0	0,00
2.	Sering	2	0	0,00
3.	Jarang	3	9	3,93
4.	Tidak ada	4	220	96,07
Jumlah			229	100

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini.



Grafik 10. Hadiah

3.2.7. Indikator Transparansi Pembayaran

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Transparansi Pembayaran ini menunjukkan hasil pada index 3,89. Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan transparan terhadap pembayaran.

Tabel. 14. Indeks pada indikator transparansi pembayaran

No.	Jawaban	Skor	Frekuensi	
			f	%
1.	Selalu	1	0	0,00
2.	Sering	2	0	0,00
3.	Jarang	3	9	3,93
4.	Tidak ada	4	220	96,07
Jumlah			229	100

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini.



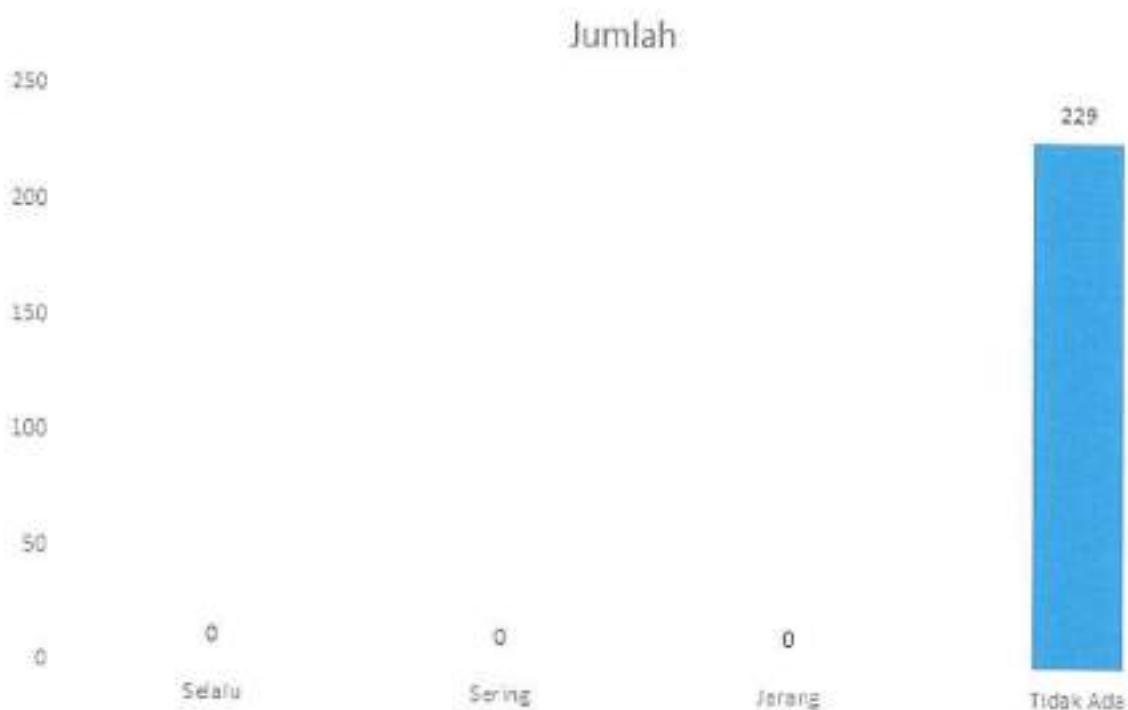
3.2.8. Indikator Percaloan

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Percaloan ini menunjukkan hasil pada index 4,00. Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan bersih dari tindakan Percaloan.

Tabel. 15. Indeks pada indikator percaloan

No.	Jawaban	Skor	Frekuensi	
			f	%
1.	Selalu	1	0	0
2.	Sering	2	0	0
3.	Jarang	3	0	0
4.	Tidak ada	4	229	100
Jumlah			229	100

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini.



Grafik 12. Percaloan

3.2.9. Indikator Perbuatan Curang

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Perbuatan Curang ini menunjukkan hasil pada index 3,97. Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan bersih dari perbuatan curang.

Tabel .16. Indeks pada indikator perbuatan curang

No.	Jawaban	Skor	Frekuensi	
			f	%
1.	Selalu	1	0	0,00
2.	Sering	2	2	0,87
3.	Jarang	3	9	3,93
4.	Tidak ada	4	218	95,20
Jumlah			229	100

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini.



Grafik 13. Perbuatan Curang

3.2.10. Indikator Transaksi Rahasia

Dari skala 1 sampai 4, hasil persepsi responden pada indikator Transaksi Rahasia ini menunjukkan hasil pada index 4,00. Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Palangka Raya hampir bersih dari Korupsi.

Tabel 17. indeks pada indikator transaksi rahasia

No.	Jawaban	Skor	Frekuensi	
			f	%
1.	Selalu	1	0	0,00
2.	Sering	2	0	0,00
3.	Jarang	3	0	0,00
4.	Tidak ada	4	0	100,00
Jumlah		229	100	

Berdasarkan tabel tersebut di atas, secara visual dapat disajikan dalam grafis berikut ini.



Grafik 14. Transaksi Rahasia

3.3. Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada pengadilan

Dari indeks 10 indikator tersebut di atas, maka diperoleh Indeks Perscpsi Korupsi Satuan Kerja Pengadilan Negeri Palangka Raya sebesar 3,69.

Tabel .18. Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Palangka Raya

No	Unsur Pertanyaan	Nilai Rata-rata
Q 1	Manipulasi Data	3,38
Q 2	Penyalahgunaan Jabatan	3,38
Q 3	Menjual Pengaruh	3,99
Q 4	Transaksi Biaya	3,19
Q 5	Biaya Tambahan	3,22
Q 6	Hadiah	3,89
Q 7	Tranparansi Biaya	3,89
Q 8	Percaloan	4
Q 9	Perbuatan Curang	3,97
Q 10	Transaksi Rahasia	4
Jumlah		3,69

Indeks 3,69 tersebut jika dikonversikan dalam tabel persepsi di bawah ini, maka skor indeks tersebut masuk pada persepsi kinerja unit pelayanan BERSIH DARI KORUPSI. Nilai interval konversi Indeks Persepsi Korupsi berada pada angka 81,26 – 100.

Tabel .19. Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Palangka Raya

NILAI PERSEPSI	NILAI INTERVAL	NILAI INTERVAL KONVERSI IPK	MUTU	KINERJA
1	1.00 – 1.75	25 - 43.75	1	Tidak bersih dari korupsi

2	1.76 – 2.50	43.76 – 62.50	2	Kurang bersih dari korupsi
3	2.51 – 3.25	62.51 – 81.25	3	Cukup bersih dari korupsi
4	3.26 – 4.00	81.26 – 100.00	4	Bersih dari korupsi

3.4. Persepsi responden terhadap kualitas pelayanan Satuan Kerja pada pengadilan

Selain memberikan output skor Indeks Persepsi Korupsi, survei yang dilakukan ini juga menjaring masukan dari responden berkaitan dengan upaya untuk meningkatkan pelayanan dan meminimalisir celah Korupsi di Satuan Kerja pada pengadilan Negeri Palangka Raya.

BAB IV

PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Dari hasil survei Persepsi Korupsi yang telah dilakukan Satuan Kerja Pengadilan Negeri Palangka Raya diperoleh informasi bahwa pada pengadilan Negeri Palangka Raya memiliki Indeks Persepsi Korupsi 3,69 atau masuk pada kategori bersih dari korupsi.

Indeks persepsi tersebut merupakan komposit dari indeks 10 indikator yang masing-masing memiliki indeks sebagai berikut:

1. Indikator Manipulasi Peraturan, mendapat indeks 3,38.
2. Indikator Penyalahgunaan Jabatan, mendapat indeks 3,38.
3. Indikator Menjual Pengaruh, mendapat indeks 3,99.
4. Indikator Transaksi Biaya, mendapat indeks 3,19.
5. Indikator Biaya Tambahan, mendapat indeks 3,22.
6. Indikator Hadiyah, mendapat indeks 3,89.
7. Indikator Transparansi Pembayaran, mendapat indeks 3,89.
8. Indikator Percaloan, mendapat indeks 4,00.
9. Indikator Perbuatan Curang, mendapat indeks 3,97.
10. Indikator Transaksi Rahasia mendapat Indeks 4,00.

4.2. Rekomendasi

Merujuk pada hasil indeks persepsi pada setiap indikator terhadap pelayanan di Satuan Kerja pengadilan Negeri Palangka Raya Periode April sampai dengan Juni 2021 tersebut di atas, menunjukkan bahwa mayoritas indikator memiliki indeks di atas 3,89 atau masuk pada persepsi bersih

dari korupsi. Namun dari sepuluh indikator penyusun tersebut menunjukkan bahwa indikator Transaksi Biaya memiliki indeks paling rendah diantara indikator lainnya.

LAMPIRAN-LAMPIRAN



**PENGADILAN NEGERI/TIPIKOR/ HUBUNGAN INDUSTRIAL
PALANGKARAYA KELAS I A**

Jalan P. Diponegoro No. 21
Palangka Raya - Kalimantan Tengah 73111, ★ Fax (0530) 3221940
Email: pnpalangkaraya@gmail.com
Website: www.pnpalangkaraya.go.id

Nomor Kuesioner :

KUESIONER SURVEI INDEKS PERSEPSI KORUPSI TAHUN 2019

IDENTITAS RESPONDEN :

1. Nama :(bolch inisial atau tidak diisi)

2. Instansi/Perusahaan :

3. Umur (Tahun) :

4. Jenis Kelamin : 1. Laki - laki 2. Perempuan

5. Pendidikan terahir : 1. Tidak sekolah 5. Diploma (D1/D2/D3/D4)
2. SD6. Sarjana (S1)
3. SMP/SLTP7. Pasca Sarjana (S2/S3)
4. SLTA

5. Pekerjaan Utama : 1. PNS5. Petani/Nelayan
2. TNI/Polri 6. Pedagang
3. Pegawai Swasta 7. Pelajar /
Mahasiswa
4. Wiraswasta 8. Lainnya.....

PETUNJUK :

1. Mohon diisi sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Saudara(i) yang sebenarnya, karena hal ini tidak mempengaruhi kondite maupun pelayanan terhadap Bapak/ Ibu/saudara (i), dan betul-betul untuk kepentingan ilmiah.
2. Cara pengisian Kuesioner

Bapak/Ibu/Saudara(i) memberi tanda silang (X) atau lingkaran pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara(i).

KUESIONER :

Pertanyaan-pertanyaan Survei						
Bagaimana pendapat Bapak/Ibu/Saudara(i)		Selalu	Sering	Jarang	Tidak ada	Kode Pengolahan
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Eksternal						
1.	Apakah pelayanan oleh petugas sesuai prosedur dan ketentuan dan tidak dipersulit untuk maksud tertentu? (Manipulasi Peraturan)	1	2	3	4	
2.	Apakah dalam memperoleh layanan pengadilan secara cepat dan mudah selalu diberikan tanpa ada penawaran dari petugas untuk meminta imbalan tertentu? (Penyalahgunaan Jabatan)	1	2	3	4	
3.	Pernahkah dihubungi oleh seseorang (karyawan pengadilan) yang akan membantu dalam pengurusan surat/berkas perkara? (Menjual Pengaruh)	1	2	3	4	
4.	Apakah selalu mudah dalam mendapatkan informasi tentang tarif/biaya baik melalui website ataupun	1	2	3	4	

	petugas layanan? (Transaksi Biaya)				
5.	Apakah selalu membayar sesuai tarif resmi tanpa ada biaya tambahan? (Biaya Tambahan)	1	2	3	4
6.	Memberikan tanda terima kasih atas layanan yang diterima (meskipun tidak diminta)? (Hadiah)	1	2	3	4
7.	Menerima bukti transaksi keuangan/pembayaran yang sah setelah proses pembayaran dilakukan? (Transparasi Biaya)	1	2	3	4
8.	Pernah mengetahui ada praktek percaloan dalam pengurusan layanan di pengadilan? (Percaloan)	1	2	3	4
9.	Pernah melihat dan/atau mendengar masih terjadi praktek KKN di pengadilan? (Perbuatan Curang)	1	2	3	4
10.	Pernah mengurus perkara melalui Hakim/Panitera/Staff pengadilan diluar persidangan? (Transaksi Rahasia)	1	2	3	4

No.	Responden	UNSUR-UNSUR PERTANYAAN									
		Q1		Q2		Q3		Q4		Q5	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	10	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4
11	11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	26	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4
27	27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	30	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4
31	31	1	1	4	1	1	1	4	4	4	4
32	32	1	1	4	1	1	1	4	4	4	4
33	33	1	1	4	1	1	1	4	4	4	4
34	34	1	1	4	1	1	1	4	4	4	4
35	35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

39	39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	44	1	4	4	4	1	4	4	4	4	4
45	45	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4
46	46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	47	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
48	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	52	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
53	53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	61	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
62	62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
64	64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	69	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4
70	70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	77	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
78	78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	81	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4

82	82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
86	86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
87	87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	89	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
90	90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
91	91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
92	92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
96	96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
97	97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
99	99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
102	102	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
103	103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
104	104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
105	105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
106	106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
107	107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
108	108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
109	109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
110	110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
111	111	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
112	112	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
113	113	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
114	114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
115	115	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
116	116	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
117	117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
118	118	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
119	119	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
120	120	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
121	121	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
122	122	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
123	123	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
124	124	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

125	125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
126	126	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
127	127	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
128	128	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
129	129	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
130	130	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
131	131	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
132	132	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
133	133	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
134	134	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
135	135	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
136	136	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
137	137	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
138	138	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
139	139	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
140	140	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
141	141	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
142	142	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
143	143	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
144	144	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
145	145	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
146	146	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
147	147	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
148	148	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
149	149	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
150	150	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
151	151	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
152	152	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
153	153	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
154	154	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
155	155	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
156	156	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
157	157	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
158	158	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
159	159	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
160	160	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
161	161	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
162	162	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
163	163	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
164	164	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
165	165	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
166	166	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
167	167	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4

168	168	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
169	169	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
170	170	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
171	171	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
172	172	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4
173	173	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4
174	174	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
175	175	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
176	176	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
177	177	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
178	178	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
179	179	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
180	180	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
181	181	4	1	4	1	1	4	4	4	4	4
182	182	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
183	183	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
184	184	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
185	185	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
186	186	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
187	187	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
188	188	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
189	189	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4
190	190	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
191	191	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
192	192	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
193	193	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
194	194	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
195	195	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
196	196	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
197	197	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
198	198	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
199	199	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
200	200	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
201	201	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
202	202	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
203	203	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
204	204	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
205	205	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
206	206	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
207	207	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
208	208	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
209	209	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
210	210	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

211	211	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
212	212	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
213	213	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
214	214	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
215	215	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
216	216	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
217	217	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
218	218	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
219	219	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
220	220	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
221	221	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
222	222	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
223	223	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
224	224	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
225	225	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
226	226	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
227	227	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
228	228	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
229	229	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Rekapitulasi Responden berdasarkan Pendidikan, Pekerjaan, Domisili dan Usia

Pendidikan	Pekerjaan	Domisili	Umur
SMA/SLTA	Wiraswasta	Palangka Raya	24
SMA/SLTA	Wiraswasta	Palangka Raya	34
SMA/SLTA	Wiraswasta	Palangka Raya	32
SMA/SLTA	Wiraswasta	Palangka Raya	35
SMA/SLTA	Wiraswasta	Palangka Raya	34
Sarjana (S1)	Wiraswasta	Palangka Raya	39
Sarjana (S1)		Palangka Raya	33
SMA/SLTA	Wiraswasta	Palangka Raya	35
Sarjana (S1)	Wiraswasta	Palangka Raya	40
SMP/SLTP	Pegawai Swasta	Palangka Raya	38
SMA/SLTA	Wiraswasta	Palangka Raya	34
SMA/SLTA	Wiraswasta	Palangka Raya	41
SMA/SLTA		Palangka Raya	34
Sarjana (S1)		Palangka Raya	32
Sarjana (S1)	Wiraswasta	Palangka Raya	33
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	34
SMA/SLTA	Pegawai Swasta	Palangka Raya	45
Diploma (D1/D2/D3/D4)	Wiraswasta	Palangka Raya	40
Pasca Sarjana (S2/S3)		Palangka Raya	55
Pasca Sarjana (S2/S3)	Kuasa Hukum	Palangka Raya	37
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	45
Sarjana (S1)	Kuasa Hukum	Palangka Raya	39
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	30

Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	29
Pasca Sarjana (S2/S3)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	45
Diploma (D1/D2/D3/D4)	Wiraswasta	Palangka Raya	57
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	27
Sarjana (S1)	PNS	Palangka Raya	33
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	49
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	30
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	35
SMA/SLTA	Pegawai Swasta	Palangka Raya	26
Sarjana (S1)	Pedagang	Palangka Raya	38
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	40
Sarjana (S1)	Wiraswasta	Palangka Raya	41
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	45
Sarjana (S1)	PNS	Palangka Raya	37
Sarjana (S1)	Kuasa Hukum	Palangka Raya	27
SMA/SLTA	Pedagang	Palangka Raya	31
Pasca Sarjana (S2/S3)	Kuasa Hukum	Palangka Raya	55
Sarjana (S1)	PNS	Palangka Raya	29
Pasca Sarjana (S2/S3)	PNS	Palangka Raya	44
SMA/SLTA	Pelajar/Mahasiswa	Palangka Raya	21
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	37
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	46
Diploma (D1/D2/D3/D4)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	46
Sarjana (S1)	PNS	Palangka Raya	38

SMA/SLTA	Wiraswasta	Palangka Raya	30
SMA/SLTA	Wiraswasta	Palangka Raya	46
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	37
Pasca Sarjana (S2/S3)	PNS	Palangka Raya	49
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	26
Diploma (D1/D2/D3/D4)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	28
Sarjana (S1)		Palangka Raya	43
Sarjana (S1)	Pedagang	Palangka Raya	52
Sarjana (S1)	Pedagang	Palangka Raya	52
Sarjana (S1)	PNS	Palangka Raya	37
Sarjana (S1)	PNS	Palangka Raya	37
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	47
Sarjana (S1)	PNS	Palangka Raya	30
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	26
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	29
Sarjana (S1)	Kuasa Hukum	Palangka Raya	40
SMA/SLTA	Pedagang	Palangka Raya	41
Sarjana (S1)	PNS	Palangka Raya	27
Sarjana (S1)	PNS	Palangka Raya	44
SMA/SLTA	Pegawai Swasta	Palangka Raya	26
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	32
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	34
Sarjana (S1)	PNS	Palangka Raya	33
Sarjana (S1)	Kuasa Hukum	Palangka Raya	29

Sarjana (S1)	Kuasa Hukum	Palangka Raya	35
Sarjana (S1)	PNS	Palangka Raya	30
Sarjana (S1)	Kuasa Hukum	Palangka Raya	28
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	38
Sarjana (S1)	Kuasa Hukum	Palangka Raya	40
Sarjana (S1)	pengacara	Palangka Raya	45
Pasca Sarjana (S2/S3)	pengacara	Palangka Raya	45
Pasca Sarjana (S2/S3)	pengacara	Palangka Raya	50
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	35
Sarjana (S1)	PNS	Palangka Raya	28
Sarjana (S1)	PNS	Palangka Raya	50
SMA/SLTA	Pegawai Swasta	Palangka Raya	25
SMA/SLTA	Wiraswasta	Palangka Raya	32
Sarjana (S1)	Advokat	Palangka Raya	27
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	31
Sarjana (S1)	Advokat	Palangka Raya	36
Sarjana (S1)	Advokat	Palangka Raya	33
SMA/SLTA	Wiraswasta	Palangka Raya	42
Sarjana (S1)	Advokat	Palangka Raya	45
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	28
Sarjana (S1)	Advokat	Palangka Raya	54
SMA/SLTA	Wiraswasta	Palangka Raya	26
SMA/SLTA		Palangka Raya	30
Sarjana (S1)		Palangka Raya	39

Diploma (D1/D2/D3/D4)		Palangka Raya	35
Diploma (D1/D2/D3/D4)	Wiraswasta	Palangka Raya	40
Sarjana (S1)		Palangka Raya	40
Sarjana (S1)		Palangka Raya	50
SMA/SLTA	Pegawai Swasta	Palangka Raya	37
Sarjana (S1)	TNI/POLRI	Palangka Raya	35
SMP/SLTP	Wiraswasta	Palangka Raya	28
Sarjana (S1)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	24
Sarjana (S1)	ADVOKAT	Palangka Raya	27
Sarjana (S1)	Wiraswasta	Palangka Raya	42
Sarjana (S1)	Pedagang	Palangka Raya	33
SMA/SLTA		Palangka Raya	43
SMA/SLTA	Wiraswasta	Palangka Raya	44
Sarjana (S1)	TNI/POLRI	Palangka Raya	29
SMA/SLTA		Palangka Raya	30
Sarjana (S1)	TNI/POLRI	Palangka Raya	32
SMA/SLTA	Pegawai Swasta	Palangka Raya	35
Sarjana (S1)	ADVOKAT	Palangka Raya	35
Sarjana (S1)	Wiraswasta	Palangka Raya	27
Sarjana (S1)	TNI/POLRI	Palangka Raya	34
Sarjana (S1)	ADVOKAT	Palangka Raya	36
SMA/SLTA	Pegawai Swasta	Palangka Raya	39
Sarjana (S1)	TNI/POLRI	Palangka Raya	29
Sarjana (S1)	Wiraswasta	Palangka Raya	31

SMA/SLTA	Pelajar/Mahasiswa	Palangka Raya	21
SMA/SLTA	Pelajar/Mahasiswa	Palangka Raya	23
Diploma (D1/D2/D3/D4)	PNS	Palangka Raya	46
SMA/SLTA	Wiraswasta	Palangka Raya	41
SMA/SLTA	Wiraswasta	Palangka Raya	52
Diploma (D1/D2/D3/D4)	Pegawai Swasta	Palangka Raya	27
SMA/SLTA	Wiraswasta	Palangka Raya	24

Keterangan :

Q1 - Q10	: Unsur-unsur Pertanyaan
NRR	: Nilai Rata-rata
IPK	: Indeks Persepsi Korupsi
")	: Jumlah NRR IPK Tertimbang
NRR Per Unsur	: Jumlah nilai per unsur dibagi Jumlah kuesioner yang terisi

IPK 3,69

No	Unsur Pertanyaan	Nilai Rata-rata
Q 1	Manipulasi Data	3,38
Q 2	Penyalahgunaan Jabatan	3,38
Q 3	Menjual Pengaruh	3,99
Q 4	Transaksi Biaya	3,19
Q 5	Biaya Tambahan	3,22
Q 6	Hadiah	3,89
Q 7	Transparansi Biaya	3,89
Q 8	Percaloan	4
Q 9	Perbuatan Curang	3,97
Q 10	Transaksi Rahasia	4
Jumlah		3,69

Nilai Interval IPK	Nilai Interval Konversi IPK	Mutu	Kinerja
1	2	3	4
1,00-1,75	25,00-43,75	1	Selalu
1,76-2,50	43,76-62,50	2	Sering
2,51-3,25	62,51-81,25	3	Jarang
3,26-4,00	81,26-100,00	4	Tidak Ada