



MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM
PENGADILAN TINGGI PALANGKARAYA

Jalan RTA Milono Nomor 9, Kel. Pahandut, Kec. Pahandut, Palangka Raya, Kalimantan Tengah 73111
Telp. (0536) 3221853 – 3221854 Fax 3221854, pt-palangkaraya.go.id, ptpalangka@gmail.com

Nomor : 1803/KPT.W16/RA.1/X/2023
Lampiran : 1 (satu) dokumen
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi
Akuntabilitas Kinerja

Palangka Raya, 5 Oktober 2023

Yth.

Ketua Pengadilan Negeri Palangkaraya

di

Palangka Raya

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan disampaikan hal-hal :

1. Evaluasi atas Laporan Kinerja Pengadilan Negeri Palangkaraya dimaksudkan untuk :
 - a. Memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP;
 - b. Menilai tingkat implementasi SAKIP;
 - c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
 - d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan
 - e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 komponen manajemen kinerja, yang meliputi Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.
3. Pengadilan Negeri Palangkaraya memperoleh nilai sebesar **68,80 (B)** atau **Baik**.
4. Nilai tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja, dengan rincian sebagai berikut :

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2021	2022
1.	Perencanaan Kinerja	30,00	20,10	22,20
2.	Pengukuran Kinerja	30,00	19,50	22,20
3.	Pelaporan Kinerja	15,00	10,05	8,90
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	13,00	15,50
Nilai Akuntabilitas Kinerja			62,65	68,80
			B	B

No	Catatan
A. Perencanaan Kinerja	
1.	Tujuan dan Sasaran antara yang tertuang dalam Pohon Kinerja dan Reviu Renstra PN Palangkaraya 2020-2024 belum selaras.
2.	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja tidak sepenuhnya dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistik.
3.	Pohon Kinerja sudah menggambarkan <i>cascading</i> , namun belum menggambarkan hubungan kinerja antar bidang dengan tugas dan fungsi lain yang saling berkaitan (<i>crosscutting</i>).
B. Pengukuran Kinerja	
1.	Pengukuran Kinerja yang dilakukan melalui monitoring dan evaluasi pengukuran capaian kinerja secara berkala yang dilaksanakan pertriwulan belum memuat analisis capaian, penggunaan sumber daya dan rekomendasi untuk perbaikan kinerja berikutnya.
2.	Pengukuran Kinerja belum sepenuhnya menjadi dasar dalam penyesuaian strategi, kebijakan, aktivitas maupun penyesuaian anggaran karena pada laporan pengukuran kinerja yang dilaksanakan melalui Monitoring dan Evaluasi atas Capaian Perjanjian Kinerja belum memuat analisis atas keberhasilan/kegagalan capaian kinerja, analisis atas penggunaan sumber daya serta belum ada rekomendasi-rekomendasi untuk perbaikan capaian kinerja berikutnya.
3.	Rapat berjenjang mulai dari rapat kepaniteraan, rapat kesekretariatan sampai rapat bulanan belum membahas hasil pengukuran capaian kinerja yang dilakukan secara berkala.
C. Pelaporan Kinerja	
1.	Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan tahun-tahun sebelumnya (yang diinfokan hanya 1 tahun ke belakang

	(2021)) dan belum menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah (akhir tahun periode Renstra)
2.	Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan kualitas atas capaian kinerja dan efisiensi penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.
3.	Laporan Kinerja belum menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan.
4.	Informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya dapat digunakan dalam penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja, penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja, evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja maupun untuk penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.
D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	
1.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum sepenuhnya dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai karena belum menginfokan analisis atas capaian, analisis penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja, analisa faktor penyebab kegagalan/keberhasilan dalam mencapai kinerja, upaya/rekomendasi untuk perbaikan kinerja berikutnya.
2.	Belum terlihat adanya peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal diantaranya dapat dilihat pada perbandingan capaian kinerja BAB III LKjIP Tahun 2022 dan BAB III LKjIP Tahun 2021.
3.	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dapat dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, mendukung Efektifitas dan efisiensi kinerja, dimanfaatkan dalam perbaikan dan peningkatan kinerja karena dalam laporan evaluasi belum menginfokan faktor pendukung maupun penghambat keberhasilan kinerja dan rekomendasi untuk perbaikan kinerja selanjutnya.

No	Rekomendasi
A. Perencanaan Kinerja	
1.	Agar menyelaraskan Tujuan dan Sasaran antara yang tertuang dalam Pohon Kinerja dan Reviu Renstra PN Palangkaraya 2020-2024.
2.	Agar dalam penetapan target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja tidak sepenuhnya dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistik.
3.	Agar menyempurnalan Pohon Kinerja yang dapat menggambarkan hubungan kinerja antar bidang dengan tugas dan fungsi lain yang saling berkaitan (<i>crosscutting</i>).

B. Pengukuran Kinerja	
1.	Agar laporan monitoring dan evaluasi pengukuran capaian kinerja secara berkala yang dilaksanakan perwakilan memberikan informasi tentang analisis capaian, penggunaan sumber daya dan rekomendasi untuk perbaikan kinerja berikutnya.
2.	Agar Laporan Pengukuran Kinerja yang dilaksanakan melalui Monitoring dan Evaluasi atas Capaian Perjanjian Kinerja memberikan informasi tentang analisis atas keberhasilan/kegagalan capaian kinerja, analisis atas penggunaan sumber daya serta belum ada rekomendasi-rekomendasi untuk perbaikan capaian kinerja berikutnya sehingga dapat digunakan sebagai dasar dalam penyesuaian strategi, kebijakan, aktivitas maupun penyesuaian anggaran karena pada laporan pengukuran kinerja
3.	Agara dalam setiap rapat berjengang mulai dari rapat kepaniteraan, rapat kesekretariatan sampai rapat bulanan berisi pembahasan mengenai hasil pengukuran capaian kinerja yang dilakukan secara berkala.
C. Pelaporan Kinerja	
1.	Agar dalam Laporan Kinerja memuat informasi perbandingan realisasi kinerja tahun pelaporan dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya (minimal tahun Renstra) dan menginformasikan perbandingan realisasi kinerja tahun pelaporan dengan target kinerja jangka menengah (akhir tahun periode Renstra)
2.	Agar Laporan Kinerja menginformasikan kualitas atas capaian kinerja dan efisiensi penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja dengan memuat analisis atas faktor penyebab peberhasilan/kegagalan pencapaian kinerja, analisis atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja beserta rekomendasi/upaya perbaikan sehingga dapat dimanfaatkan untuk penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja, penyesuaian anggaran dalam mencapai kinerja, evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja maupun untuk penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.
D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	
1.	Agar Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dilaksanakan dengan pendalamannya yang memadai sehingga dapat menginfokan analisis atas capaian kinerja, analisis penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja, analisa faktor penyebab kegagalan/keberhasilan dalam mencapai kinerja dan upaya/rekomendasi untuk perbaikan kinerja berikutnya.
2.	Agar semua rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja Internal tahun sebelumnya dan rekomendasi pada monitoring dan evaluasi perjanjian kinerja yang dilaksanakan secara berkala selama tahun pelaporan dapat ditindaklanjuti

	sehingga dapat terlihat peningkatan implementasi SAKIP pada tahun pelaporan.
3.	Agar dalam Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal menginfokan analisis capaian, faktor pendukung maupun penghambat keberhasilan capaian kinerja dan rekomendasi sehingga dapat dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja, dimanfaatkan dalam perbaikan dan peningkatan kinerja selanjutnya.

Demikian hasil evaluasi atas Kinerja Pengadilan Negeri Palangkaraya Tahun 2022, dengan harapan agar rekomendasi yang disampaikan dapat ditindaklanjuti dan dijadikan sebagai sarana peningkatan kinerja dilingkungan Pengadilan Negeri Palangkaraya. Adapun tindak lanjut hasil evaluasi disampaikan dalam jangka waktu paling lama sebelum pelaksanaan evaluasi pada tahun berikutnya, dan kepada Pengadilan Negeri Palangkaraya segera menyampaikan Laporan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi AKIP kepada Pengadilan Tinggi Palangkaraya selambat-lambatnya tanggal 31 Desember 2023. Terhadap unit kerja yang tidak menindaklanjuti hasil evaluasi dikenakan sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Tembusan:

1. Kepala Badan Pengawasan Mahkamah Agung RI;
2. Kepala Biro Perencanaan dan Organisasi, Badan Urusan Administrasi Mahkamah Agung RI.

**LEMBAR KERJA EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
PENGADILAN NEGERI PALANGKARAYA TAHUN 2022**

No	Komponen	Bobot	Unit/Satker		Evaluator		Catatan
			Jawaban	Nilai	Jawaban	Nilai	
1	PERENCANAAN KINERJA	30				30	
1.a	Dokumen Perencanaan Kinerja Telah Tersedia	6	A	5,4	A	5.4	
Kriteria							
			Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja.				
			Catatan : Juknis RKA TA 2022, Pedoman Cascading Kinerja, Pedoman Teknis Internal, PKT 2022, PMK 199 PMK.02 2021 Tata Cara Revisi Anggaran, Revisi Ke-1 PKT 2022, SK Pedoman Evaluasi AKIP, SK Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja, SK SEKMA NOMOR 2049-SEK-SK-XII-2022				
			Dokumen :				
			1. https://drive.google.com/drive/folders/1KW15t5s8feQdkXcvw4kBLL_Ae3WDuPri?usp=drive_link				
			Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang.				
			Catatan : CETAK BIRU PEMBARUAN PERADILAN 2010-2035				
			Dokumen :				
			2. https://drive.google.com/drive/folders/1DHIZFGc9ldBfQCvoBXz-G6tWMehYKWB3?usp=drive_link				
			Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah.				
			Catatan : renstra 2020-2024 (awal), Renstra MA RI Tahun 2020 2024, Renstra reviu ke I 2020-2024, REVIU KE-2 RENSTRA 2020-2024, SK PEMBERLAKUAN RENSTRA KE-2 2022				
			Dokumen :				
			3. https://drive.google.com/drive/folders/1cvALRWCP_4LxQceYfbvMdt1aichb2_wF?usp=drive_link				
			Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek.				
			Catatan : RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2022, REVISI KE-1 RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2022				
			Dokumen :				
			4. https://drive.google.com/drive/folders/1G4PBm6M-di3jjDHqVUQOKS-pQmQNiozw?usp=drive_link				
			Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja				
			Catatan : PROGRAM KERJA 2022, Rapat Monev PK TW I 2022, Rapat Monev PK TW II 2022, Rapat Monev PK TW III 2022, Rapat Monev PK TW IV 2022, RENCANA AKSI MONEV 2022, Rencana Aksi Kinerja Tahun 2022, Revisi Ke-1 Rencana Aksi Kinerja Tahun 2022				
			Dokumen :				
			5. https://drive.google.com/drive/folders/1doPtKigCS9Q5pTQqFrKWILW9WcRL5ZBt?usp=drive_link				
			Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.				
			Catatan : DIPA 01 2022, DIPA 02 2022, Matriks Kinerja dan Pendanaan Pengadilan Negeri Palangkaraya				
			Dokumen :				
			6. https://drive.google.com/drive/folders/1tn1L_DLD-tZ0n3-0SggbYJ9FCKaPqBme?usp=drive_link				
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9	A	8,1	B	6.3	
Kriteria							
			Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan.				
			Catatan : CETAK BIRU PEMBARUAN PERADILAN 2010-2035, PKT 2022, Renstra 2020-2024 (awal), Renstra MA RI Tahun 2020-2024, Reviu Ke I Renstra 2020-2024 Pengadilan Negeri Palangkaraya, REVISI KE-1 PKT 2022, Revisi RKT 2022, REVIU KE-2 RENSTRA 2020-2024 (REVISI BAB II), RKT 2022				
			Dokumen :				
			1. https://drive.google.com/drive/folders/1mDWGNdrN4RyV3e7GQzr-mWjZPbd5emUR?usp=drive_link				
			Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu.				
			Catatan : Capture CETAK BIRU MA Pada Website, Capture Dokumen SAKIP Pada Website, Capture Dokumen Revisi Ke- 1 PKT Tahun 2022 Pada Berita Website, Capture Dokumen SAKIP pada Website Pengadilan Negeri Palangkaraya				
			Dokumen :				
			2. https://drive.google.com/drive/folders/1w-MAwaSy9DERbhHdG5MERfhEiYHBxeE2?usp=drive_link				
			Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai.				
			Catatan : CASCADING POHON KINERJA PN PLK, CETAK BIRU PEMBARUAN PERADILAN 2010-2035, Pedoman Cascading Kinerja, PKT 2022, RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2022, Renstra 2020-2024 (awal), Reviu Ke-1 Renstra Tahun 2020-2024, REVISI KE-1 PKT 2022, REVIU KE-2 RENSTRA 2020-2024 (REVISI BAB II), REVISI KE-1 RKT 2022				
			Dokumen :				
			3. https://drive.google.com/drive/folders/1_s96fILLikY2oawDb7IWQqa-JySd1Mt6?usp=drive_link				
			Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai.				
			Catatan : POHON KINERJA PN PLK, CETAK BIRU PEMBARUAN PERADILAN 2010-2035, POHON KINERJA PN PLK, Pedoman Cascading Kinerja, PKT 2022, RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2022, Renstra 2020-2024 (awal), Reviu Ke-1 Renstra Tahun 2020-2024, REVISI KE-1 PKT 2022, REVIU KE-2 RENSTRA 2020-2024 (REVISI BAB II), REVISI KE-1 RKT 2022				
			Sasaran dan Indikator Kinerja antara Pohon Kinerja dengan RENSTRA belum selaras.				

No	Komponen	Bobot	Unit/Satker		Evaluator		Catatan
			Jawaban	Nilai	Jawaban	Nilai	
	Dokumen :						
4.	1. https://drive.google.com/drive/folders/1rshr9qe9CyDDDZxetaVsJzk8tjeJfL8r?usp=drive_link						
	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART.						
	Catatan : POHON KINERJA PN PLK, CETAK BIRU PEMBARUAN PERADILAN 2010-2035, POHON KINERJA PN PLK, Pedoman Cascading Kinerja, PKT 2022, RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2022, Renstra 2020-2024 (awal), Reviu Ke-1 Renstra Tahun 2020-2024, REVISI KE-1 PKT 2022, REVIU KE-2 RENSTRA 2020-2024 (REVISI BAB II), REVISI KE-1 RKT 2022						
	Dokumen :						
5.	1. https://drive.google.com/drive/folders/12bjf62BOJ9kDdVPyqK_ypCOG6ZHxmj4Z?usp=drive_link						
	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis).						
	Catatan : IKU JANUARI 2020 AWAL, Reviu Ke-1 IKU, Reviu Ke-2 IKU, SK SEKMA 173 TAHUN 2022 IKU PENGADILAN TK BANDING DAN PENGADILAN TK PERTAMA						
	Dokumen :						
6.	1. https://drive.google.com/drive/folders/1pRXc1q34mC0pa16uMjBMH-8j8cYfuCNh?usp=drive_link						
	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistik.						
	Catatan : LKJP 2022, PKT 2022, RKT 2022, Revisi Ke-1 PKT 2022, Revisi Ke-1 RKT 2022						
	Dokumen :						
7.	1. https://drive.google.com/drive/folders/139bXOzioGcwXMAMMII7dNB5nXNCseZ7b?usp=drive_link						
	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap LEVEL jabatan (Cascading).						
	Catatan : CASCADING POHON KINERJA PN PLK, CETAK BIRU PEMBARUAN PERADILAN 2010-2035, Pedoman Cascading Kinerja, PKT 2022, RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2022, Renstra 2020-2024 (awal), Reviu Ke-1 Renstra Tahun 2020-2024, REVISI KE-1 PKT 2022, REVIU KE-2 RENSTRA 2020-2024 (REVISI BAB II), REVISI KE-1 RKT 2022						
	Dokumen :						
8.	1. https://drive.google.com/drive/folders/1wo99aul0RpWgKBQV5-vsPWF45xqF_m0M?usp=drive_link						
	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).						
	Catatan : CASCADING POHON KINERJA PN PLK, Pedoman Cascading Kinerja, Pohon Kinerja Baru, Renstra 2020-2024 (awal), REVIU Ke-1 Renstra Tahun 2020-2024, REVIU KE-2 RENSTRA 2020-2024 (REVISI BAB II)						
	Dokumen :						
9.	1. https://drive.google.com/drive/folders/1f27WrQ7xQegkcFMephfCkgLgq6B45ig4?usp=drive_link						
	Setiap unit/satuan kerja merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.						
	Catatan : PKT 2022,REVISI KE-1 PKT 2022-1						
	Dokumen :						
10.	1. https://drive.google.com/drive/folders/1LQY7PG52OCYGzy_QgDsnYohEyf6yA1cm?usp=drive_link						
	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.						
	Catatan : SKP 2022, HAKIM, KEPANITERAAN, KESEKRETARIATAN						
	Dokumen :						
11.	1. https://drive.google.com/drive/folders/1ic2PhX4oJoLLAv97zzKYKga7F4U4rdG3?usp=drive_link						
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15	A	13,5	B	10,5	
Kriteria							
	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.						
	Catatan : DIPA 2022 PN PALANGKARAYA,Matriks Kinerja dan Pendanaan Pengadilan Negeri,PKT 2022,REVISI KE-1 PKT 2022-1						
	Dokumen :						
1.	1. https://drive.google.com/drive/folders/1kZwE-rx9mlesdGUEfQj_wqHi5Ji07f3T?usp=drive_link						
	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai.						
	Catatan : REVISI KE-1 PKT 2022, LAPORAN MONEV SOP, PROGRAM KERJA 2022,Rapat Monev SOP kepaniteraan dan Kesekretariatan ,rencana kinerja aksi 2022,revisi rencana aksi 2022,SK KPN PEMBERLAKUAN SOP, SOP_Kepaniteraan_Tahun_2022 dan SOP Kesekretariatan						
	Dokumen :						
2.	1. https://drive.google.com/drive/folders/1AuASTTGta9hSMIXQHqFkHwfrGcMzGYA?usp=drive_link						
	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih on the right track.						
	Catatan : komandan 2022,PKT 2022,Rapat Monev Capaian Kinerja TW I 2022,Rapat Monev Capaian Kinerja TW II 2022,Rapat Monev Capaian Kinerja TW III 2022,Rapat Monev Capaian Kinerja TW IV 2022,REVISI KE-1 PKT 2022-1						
	Dokumen :						
3.	1. https://drive.google.com/drive/folders/1puqz-2fYA8fg-RWpF0J0WvCkdDQQ_rPs?usp=drive_link						
	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala.						
	Catatan : Rapat Monev PK TW I 2022,Rapat Monev PK TW II 2022,Rapat Monev PK TW III 2022,Rapat Monev PK TW IV 2022,RENCANA AKSI MONEV 2022						
	Dokumen :						

No	Komponen	Bobot	Unit/Satker		Evaluator		Catatan
			Jawaban	Nilai	Jawaban	Nilai	
4	1. https://drive.google.com/drive/folders/14Mn0c7iYB_RMFvAogUS7duqlU-svPG8u?usp=drive_link						berikutnya.
	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya. Catatan : RAPAT MONEV SAKIP 2022,RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2022,renstra 2020-2024 (awal),Renstra MA RI Tahun 2020 2024,Renstra reviu ke I 2020-2024 PNPLK OK,revisi rkt 2022,REVIU KE-2 RENSTRA 2020-2024 (REVISI BAB II),TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI LKE AKIP TAHUN 2021						
	Dokumen :						
	5.1. https://drive.google.com/drive/folders/1RpTtYBspIm_KX4er8jd_Gw63eNdkpchq?usp=drive_link						
	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik. Catatan : RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2022,renstra 2020-2024 (awal),Renstra MA RI Tahun 2020 2024,Renstra reviu ke I 2020-2024 PNPLK OK,revisi rkt 2022,REVIU KE-2 RENSTRA 2020-2024 (REVISI BAB II)						
	Dokumen :						
	6.1. https://drive.google.com/drive/folders/19L6YqSMidaOa9jxRlhz5dTooHFMqaQ?usp=drive_link						
	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan. Catatan : RAPAT BERJENJANG KEPANITERAAN 2022,RAPAT BERJENJANG SEKRETARIS 2022,RAPAT RUTIN BULANAN 2022,RAPAT MONEV SAKIP NOVEMBER 2022,TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI LKE AKIP TAHUN 2021						
	Dokumen :						
	7.1. https://drive.google.com/drive/folders/1i51aDwxN0kHxnmlE2EPSds0oiFUfcNvE?usp=drive_link						
	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan. Catatan : PCKP 2022,RAPAT REVISI ANGGARAN 2022,RAPAT RUTIN BULANAN 2022,SKP 2022						
	Dokumen :						
	8.1. https://drive.google.com/drive/folders/1CAC9w_xC2_e9Jlp1JBAhGhBTl3Lkv9n?usp=drive_link						
2	PENGUKURAN KINERJA	30				30	
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6 A		5,4 A		5,4	
Kriteria							
	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja. Catatan : PEDOMAN TEKNIS INTERNAL,Pedoman Teknis Pengukuran Kinerja,SK SEKMA IKU BANDING dan PERTAMA,SK SEKMA NOMOR 2049-SEK-SK-XII-2022,SOP PENGUKURAN KINERJA DAN PENGUMPULAN DATA KINERJA						
	Dokumen :						
	1.1. https://drive.google.com/drive/folders/1G7AJMF8IvvMwdcZZqGPPnE6O3HQP8Tj?usp=drive_link						
	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja. Catatan : IKU JANUARI 2020 AWAL,Kamus IKU,Revu Ke-2 IKU PN Plk Baru,REVIU KE-I IKU DESEMBER 2020						
	Dokumen :						
	2.1. https://drive.google.com/drive/folders/156IAWoMJE_sXPAePZ8nnYS6ZspOiPc23?usp=drive_link						
	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan. Catatan : SK PEDOMAN TEKNIS PENGUKURAN DAN PENGUMPULAN DATA KINERJA,SOP PENGUKURAN KINERJA DAN PENGUMPULAN DATA KINERJA						
	Dokumen :						
	3.1. https://drive.google.com/drive/folders/1u_TOPzOvetTujOkjWCnkW7c5qr6edhof?usp=drive_link						
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9 A		8,1 B		6,3	
Kriteria							
	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja. Catatan : Rapat Monev PK TW I 2022,Rapat Monev PK TW II 2022,Rapat Monev PK TW II 2022,Rapat Monev PK TW IV 2022						
	Dokumen :						
	1.1. https://drive.google.com/drive/folders/1ZHAR6DdCnYPn5DrOTGZ_8BjfjnF2KfVi?usp=drive_link						
	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan Catatan : EMONEV BAPPENAS TRIWULAN I-IV 2022,LHP HAKIM PENGAWAS BIDANG PTIP 2022,MONEV SMART KEUANGAN,Capture SIPP MIS JAN-DES 2022,SKM-Triwulan-IV-Compressed,SPAK-Triwulan-IV-compressed						
	Dokumen :						
	2.1. https://drive.google.com/drive/folders/1tegPEtADI7gclUv3p1RrjoqH59WPy8j?usp=drive_link						
	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan. Catatan : EMONEV BAPPENAS TRIWULAN I-IV 2022,LHP HAKIM PENGAWAS BIDANG PTIP 2022,MONEV SMART KEMENKEU,Capture SIPP MIS JAN-DES 2022						
	Dokumen :						
	3.1. https://drive.google.com/drive/folders/1MRwK7GrkhVoeCmBh35MHDTTdETh_-9_q?usp=drive_link						
	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala. Catatan : Capture SIPP MIS JAN-DES 2022,komdanas 2022,Rapat Monev Capaian Kinerja TW II 2022,Rapat Monev Perjanjian Kinerja TW II 2022,Rapat Monev PK TW I 2022,Rapat Monev PK TW II 2022,Rapat Monev PK TW III 2022,Rapat Monev PK TW IV 2022						
	Dokumen :						
	4.1. https://drive.google.com/drive/folders/1qOMHJLuuTczS7-zG6H7f2YdTl639VzX2?usp=drive_link						

No	Komponen	Bobot	Unit/Satker		Evaluator		Catatan
			Jawaban	Nilai	Jawaban	Nilai	
			Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang Catatan : Capture SIPP MIS JAN-DES 2022,E-Monev Bappenas 099120tw1,E-Monev Bappenas 099120tw2,E-Monev Bappenas 099120tw3,E-Monev Bappenas 099120tw4,E-Monev Bappenas 099246tw1,E-Monev Bappenas 099246tw2,E-Monev Bappenas 099246tw3,E-Monev Bappenas 099246tw4				
	Dokumen :		5.1. https://drive.google.com/drive/folders/1eG2SWwJuw36V5VNzLOHXY58RpiGocHDV?usp=drive_link				
			Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) Catatan : Capture Komdanas 2022,Capture SIPP MIS JAN-DES 2022,E-Monev Bappenas 099120tw1,E-Monev Bappenas 099120tw2,E-Monev Bappenas 099120tw3,E-Monev Bappenas 099120tw4,E-Monev Bappenas 099246tw1,E-Monev Bappenas 099246tw2,E-Monev Bappenas 099246tw3,E-Monev Bappenas 099246tw4				
	Dokumen :		6.1. https://drive.google.com/drive/folders/18a3bn0ScmlNEcwLqLdN02wlTi1woNleN?usp=drive_link				
			Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) Catatan : 2 Survey Persepsi Anti Korupsi Jan-Des 2022 SISUPER,3 Publikasi Survei Harian Jan-Des 2022 SISUPER,Capture SIPP MIS JAN-DES 2022,Capture SISUPER SKM TW I-IV 2022,Capture SISUPER SPAK TW I-IV 2022,komdanas 2022,Rapat Monev PK TW I 2022,Rapat Monev PK TW II 2022,Rapat Monev PK TW III 2022,Rapat Monev PK TW IV 2022				
	Dokumen :		7.1. https://drive.google.com/drive/folders/1MDqnBugXyzC-mMfOEEt-LXPclayw1Tw?usp=drive_link				
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward and Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15	A	13,5	B	10.5	
Kriteria							
			Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan. Catatan : PCKP,Remunerasi_2022				
	Dokumen :		1.1. https://drive.google.com/drive/folders/14xR978kKoR4gIDZXQLrYHoXpGHj7OPDp?usp=drive_link				
			Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional. Catatan : BAPERJAKAT 2022				
	Dokumen :		2.1. https://drive.google.com/drive/folders/1ThdwUGPt-X4BfjxLoTt3mrjDlgeb-4v5?usp=drive_link				
			Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi. Catatan : Perma 07 TAHUN 2015				
	Dokumen :		3.1. https://drive.google.com/drive/folders/1yuPrz6JpgTjDjXhK_8rkd0k88tjMDRi?usp=drive_link				
			Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja. Catatan : PEMBENTUKAN TIM APM 2022, OPENING MEETING AUDIT INTERNAL APM 2022, CLOSING MEETING AUDIT INTERNAL APM 2022,RTM APM 2022, MONEV SOP KEPLANITERAAN (2),PERSEKMA_01_2012,PKT 2022,RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2022,REVISI KE-1 PKT 2022-1,REVISI KE-1 RKT 2022,REVIU KE-2 RENSTRA 2020-2024				
	Dokumen :		4.1. https://drive.google.com/drive/folders/1Kf6dQOOzCQ1TIAbAZWdN4cdfrs_RxYs?usp=drive_link				
			Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja. Catatan : PEMBENTUKAN TIM APM 2022, OPENING MEETING AUDIT INTERNAL APM 2022, CLOSING MEETING AUDIT INTERNAL APM 2022,RTM APM 2022, MONEV SOP KEPLANITERAAN (2),PERSEKMA_01_2012,PKT 2022,RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2022,REVISI KE-1 PKT 2022-1,REVISI KE-1 RKT 2022,REVIU KE-2 RENSTRA 2020-2024				
	Dokumen :		5.1. https://drive.google.com/drive/folders/1OYuEd500FMEMfLHFd5K_OidGehy4QMk?usp=drive_link				
			Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Aktivitas dalam mencapai kinerja. Catatan : RATAP REVISI ANGGARAN 2022,PKT 2022,RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2022,REVISI KE-1 PKT 2022-1,REVISI KE-1 RKT 2022ok02-22-2023-213320,REVIU KE-2 RENSTRA 2020-2024 (REVISI BAB II)				
	Dokumen :		6.1. https://drive.google.com/drive/folders/1OsSvjORibibYR8afSkoThf4rxAHAMza_?usp=drive_link				
			Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja. Catatan : RATAP REVISI ANGGARAN 2022,JUKNIS RKA TA 2022,PMK 199 PMK.02_2021 Tata Cara Revisi Anggaran				
	Dokumen :		7.1. https://drive.google.com/drive/folders/1HnOicUwqEyPluX3CrZzaUzSstlxhCFg0?usp=drive_link				
			Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja. Catatan : RATAP REVISI ANGGARAN 2022,JUKNIS RKA TA 2022,PMK 199 PMK.02_2021 Tata Cara Revisi Anggaran				
	Dokumen :		8.1. https://drive.google.com/drive/folders/1RaQHRzV6Yy-UNn8FrYcfMbvv_M1VcunD?usp=drive_link				
			Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja. Catatan : RATAP BERJENJANG KEPLANITERAAN 2022,RATAP BERJENJANG SEKRETARIS 2022,RATAP RUTIN BULANAN 2022				

No	Komponen	Bobot	Unit/Satker		Evaluator		Catatan
			Jawaban	Nilai	Jawaban	Nilai	
	Dokumen : 9.1. https://drive.google.com/drive/folders/17jgxCLfHLsrszoXrXw4lucA_9KYKSTW?usp=drive_link						
	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja. Catatan : PK PNS TAHUN 2022,RAPAT BERJENJANG KEAPNITERAAN 2022,RAPAT BERJENJANG SEKRETARIS 2022,SKP 2022						
	Dokumen : 10.1. https://drive.google.com/drive/folders/1hMotS8xgCJK4uJnMzNBHxiayyQb59qbl?usp=drive_link						
3	PELAPORAN KINERJA	15				15	
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3	A	2,7	BB	2,4	
Kriteria							
	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun. Catatan : LKJIP 2022 nnplk						
	Dokumen : 1.1. https://drive.google.com/drive/folders/1-ro1MLGbHzs88JjHvXXuPecK2dFzxB69?usp=drive_link						
	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala Catatan : LKJIP 2021 revisi Perbandingan BAB III ,LKJIP 2022 nnplk,						
	Dokumen : 2.1. https://drive.google.com/drive/folders/1rp89-UNiOsY6g312KI5wVjd9LMc0YYjE?usp=drive_link						
	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan. Catatan : LKJIP 2022 nnplk						
	Dokumen : 3.1. https://drive.google.com/drive/folders/1l6hMToknW9s1cQ5Ac4mak1yQkgZUBBxx?usp=drive_link						
	Dokumen Laporan Kinerja telah direview. Catatan : LKJIP 2022 nnplk						
	Dokumen : 4.1. https://drive.google.com/drive/folders/15jrN00-lwsy0zrbgp45Z5x8HVIBPZWjU?usp=drive_link						
	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan Catatan : WhatsApp Image 2023-05-19 at 16.11.31,WhatsApp Image 2023-06-19 at 11.42.35,WhatsApp Image 2023-06-19 at 11.53.46						
	Dokumen : 5.1. https://drive.google.com/drive/folders/1qgD96VXgTjsavkz5Hfp5sRVWONqoaXg?usp=drive_link						
	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu. Catatan : Surat Pengantar Penyampaian Dokumen Sakip,WhatsApp Image 2023-05-20 at 14.32.51,WhatsApp Image 2023-05-20 at 14.53.03						
	Dokumen : 6.1. https://drive.google.com/drive/folders/1t7hTxbm6Sbmq9Bs45aGcZ6XsyvJTzyHS?usp=drive_link						
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya	4,5	A	4,05	CC	2,7	
Kriteria							
	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar. Catatan : BAB III Ikjip,LKJIP 2022 nnplk,PERMENPAN NOMOR 53 TAHUN 2014,						
	Dokumen : 1.1. https://drive.google.com/drive/folders/1LXY_wzJ-ckSwjrjWEfgimVfeQ5dqYNPc?usp=drive_link						
	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja. Catatan : BAB III Ikjip,Kamus IKU,LKJIP 2022 nnplk						
	Dokumen : 2.1. https://drive.google.com/drive/folders/1dpIM4yNNWGkLrX5txpJ5pX-PCMJAGDg87?usp=drive_link						
	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan. Catatan : BAB III Ikjip,LKJIP 2022 nnplk						
	Dokumen : 3.1. https://drive.google.com/drive/folders/1z0ylasI7i6ZOmQBKBhlW02D7iU0FCElp?usp=drive_link						
	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah. Catatan : BAB III Ikjip,LKJIP 2022 nnplk						
	Dokumen : 4.1. https://drive.google.com/drive/folders/1WOyfXTyOOkAWx1pxSIPLQHM9qQSmCAIL?usp=drive_link						Dokumen Laporan Kinerja belum menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.
	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya. Catatan : BAB III Ikjip						Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun
	Dokumen :						

No	Komponen	Bobot	Unit/Satker		Evaluator		Catatan
			Jawaban	Nilai	Jawaban	Nilai	
5.	1. https://drive.google.com/drive/folders/1oAZWQW-GWdxixu0tEw9OjWrJeDjfml?usp=drive_link						sebelumnya.
	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).						
	Catatan : BAB III Ikijip,LKJIP 2022 pnplk						
	Dokumen :						
6.	1. https://drive.google.com/drive/folders/1wuR0lmWUiIIG-f6XiPft-ZDJIpxB2nN9?usp=drive_link						Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan kualitas atas capaian kinerja, belum ada analisa penyebab keberhasilan atau kegagalan atas pencapaian kinerja serta belum ada rekomendasi untuk perbaikan pencapaian kinerja berikutnya.
	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.						
	Catatan : BAB III Ikijip,LKJIP 2022 pnplk,penjelasan analisis efisiensi 2022						
	Dokumen :						
7.	1. https://drive.google.com/drive/folders/1_OecXnxfs8GTQHSWBIVk-ZzTnyloO_H?usp=drive_link						Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.
	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.						
	Catatan : IKPA DIPA 01 2022,IKPA DIPA 03 2022,penjelasan analisis efisiensi 2022						
	Dokumen :						
8.	1. https://drive.google.com/drive/folders/1wHsGuXDSKNV6nDtZavYjG_vciZbiM_L?usp=drive_link						Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).
	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).						
	Catatan : 1. LHE_PN_PALANGKARAYA,RAPAT MONEV SAKIP NOVEMBER 2022						
	Dokumen :						
9.	1. https://drive.google.com/drive/folders/1gAjQFXSheYZMNCND3FoWrNv2TZZ6912U?usp=drive_link						Dokumen Laporan Kinerja belum menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).
	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,5	A	6,75	C	3,75	
3.c							
Kriteria							
	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab).						
	Catatan : Rapat Monev Capaian Kinerja TW I 2022,Rapat Monev Capaian Kinerja TW II 2022,Rapat Monev Capaian Kinerja TW III 2022,Rapat Monev Capaian Kinerja TW IV 2022,Rapat Monev PK TW I 2022,Rapat Monev PK TW II 2022,Rapat Monev PK TW III 2022,Rapat Monev PK TW IV 2022						
	Dokumen :						
	1. https://drive.google.com/drive/folders/1a2YctZA5w6UGioq9Hfnz0DxebNLc0FEW?usp=drive_link						
	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.						
	Catatan : Rapat Monev Capaian Kinerja TW I 2022,Rapat Monev Capaian Kinerja TW II 2022,Rapat Monev Capaian Kinerja TW III 2022,Rapat Monev Capaian Kinerja TW IV 2022,rapat penyusunan sakip 2022						
	Dokumen :						
	2. https://drive.google.com/drive/folders/1MiRk4lFlzVycG1cyf8ec0blsVi1KtqZ0?usp=drive_link						
	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja.						
	Catatan : BAB III AKUNTABILITAS KINERJA,LKJIP 2021 revisi Perbandingan BAB III ,Rapat Monev Capaian Kinerja TW I 2022,Rapat Monev Capaian Kinerja TW II 2022,Rapat Monev Capaian Kinerja TW III 2022,Rapat Monev Capaian Kinerja TW IV 2022,Rapat_monev pengukuran pencapaian kinerja triwulan I fix,Rapat_monev pengukuran pencapaian kinerja triwulan II fix,Rapat_monev pengukuran pencapaian kinerja triwulan III fix,Rapat_monev pengukuran pencapaian kinerja triwulan IV fix						
	Dokumen :						
	3. https://drive.google.com/drive/folders/12r7hcEqxFd3Fvjx_BcKDHrrGBRWVhi0X?usp=drive_link						
	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.						
	Catatan : RAPAT REVISI ANGGARAN 2022						
	Dokumen :						
	4. https://drive.google.com/drive/folders/1qD94y4YLBZFGG7mpXotj7WIwhW3kR7?usp=drive_link						
	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.						
	Catatan : LHE SAKIP 2020,LHE SAKIP 2021,LKJIP 2021 revisi Perbandingan BAB III ,RAPAT MONEV SAKIP NOVEMBER 2022,Renstra reviu ke I 2020-2024 PNPLK OK,Revisi Ke-1 Perjanjian kerja (PK) 2021 Baru,REVISI KE-1 RKT 2021,REVIU KE-I IKU DESEMBER 2020,TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI LKE AKIP TAHUN 2021,TL-LHE 2020						
	Dokumen :						
	5. https://drive.google.com/drive/folders/1k2nm1e0lWHerVaKn9hNztgqQdLcLs5Gh?usp=drive_link						
	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.						
	Catatan : LHE SAKIP 2020,LHE SAKIP 2021,LKJIP 2021 revisi Perbandingan BAB III ,RAPAT MONEV SAKIP NOVEMBER 2022,Revisi Ke-1 Perjanjian kerja (PK) 2021 Baru,reviu ke III renstra 2020-2024 OK,REVIU KE-I IKU DESEMBER 2020,TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI LKE AKIP TAHUN 2021,TL-LHE 2020						
	Dokumen :						
	6. https://drive.google.com/drive/folders/1frZRjs1FxiwVu0hM7y09oM1XuJa78c?usp=drive_link						
	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.						
	Catatan : IKPA DIPA 01 2022,IKPA DIPA 01 2023,IKPA DIPA 03 2022,IKPA DIPA 03 2023,SS NILAI EIS 2022-2023						
	Dokumen :						
	7. https://drive.google.com/drive/folders/10sVx-kUDalFpgW3R7KQlqsW0SiCCyvlp?usp=drive_link						
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25				25	

No	Komponen	Bobot	Unit/Satker		Evaluator		Catatan
			Jawaban	Nilai	Jawaban	Nilai	
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12,5	A	11,25 C	6.25		
Kriteria							
	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti.						
	Catatan : LHE SAKIP 2021, PERNYATAAN REVIU LKJIP 2021, RAPAT MONEV SAKIP NOVEMBER 2022, TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI LKE AKIP TAHUN 2021						
	Dokumen :						
	1. https://drive.google.com/drive/folders/1Rx80-O_FrN7DqyozBHvHFChg8roPDIC?usp=drive_link						
	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal.						
	Catatan : LHE SAKIP 2020, LHE SAKIP 2021, PERNYATAAN REVIU LKJIP 2020, PERNYATAAN REVIU LKJIP 2021, Rapat Monev Perjanjian Kinerja TW I 2022, Rapat Monev Perjanjian Kinerja TW II 2022, Rapat Monev Perjanjian Kinerja TW III 2022, Rapat Monev Perjanjian Kinerja TW IV 2022, TL-LHE 2020						
	Dokumen :						
	2. https://drive.google.com/drive/folders/1GIADQyYzY51ak-ak5PduQ4525Q65W-kY?usp=drive_link						
	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.						
	Catatan : LHE SAKIP 2020, LHE SAKIP 2021, PERNYATAAN REVIU LKJIP 2020, PERNYATAAN REVIU LKJIP 2021, Rapat Monev Perjanjian Kinerja TW I 2022, Rapat Monev Perjanjian Kinerja TW II 2022, Rapat Monev Perjanjian Kinerja TW III 2022, Rapat Monev Perjanjian Kinerja TW IV 2022, TL-LHE 2020						
	Dokumen :						
	3. https://drive.google.com/drive/folders/1JiCcpmAiqpufSPm9-f4d31JwzwOtt9EE?usp=drive_link						
	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.						
	Catatan : HPS PENGADAAN 2022 PN PLK						
	Dokumen :						
	4. https://drive.google.com/drive/folders/1y5C7cjZrPEZfaitmNR AwGm6PoS5Eg8Kv?usp=drive_link						
	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.						
	Catatan : BUKTI KIRIM SAKIP VIA EMAIL , CAPTURE E-SAKIP 2022, CAPTURE KOMDANAS 2022						
	Dokumen :						
	5. https://drive.google.com/drive/folders/13hwJD58ibJxeUt71cQdH4rkeWI43F3Pf?usp=drive_link						
Total			Satker	Evaluator			
Nilai			A	B			